





TRAVAIL POSTÉ ET DE NUIT, oute reproduction mê me production mê me product

LES FONDAMENTAUX POUR PÉÉVENIR

Dr Dorothée COLL (GET-FERTEY Médecin du Travail (GETHealthcare - Buc)









TÉMOIGNAGE DE MISE EN PLACE D'HORAIRES DÉCALÉS :

- Problématique posée

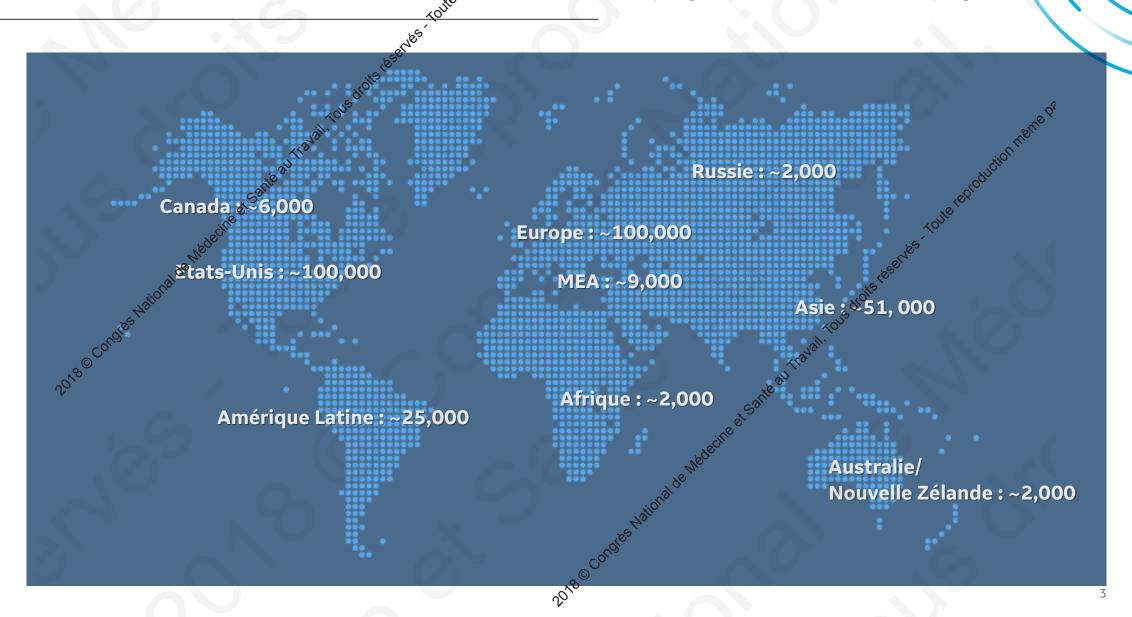
Démarche mise en place

- Réponses et outils apportés par le service de Santé au Travail



GE dans le MONDE

300 000 employés présents dans 180 pays





GE en FRANCE



decire et Sante







AVIATION

Matériaux avancés, productivité de l'ingénierie



HEALTHCARE

Technologie diagnostique– ancré dans les marchés

RANSPORTATION et localisation les régions croi



POWER

Sciences et services de la combustion,



ENERGY EN





16 O (Se) collab (a) ateurs



RENEWABLE ENERGY

Systèmes et



OIL & GAS

Services et technologie:



GE Healthcare en Françaduction niterior

2700 collaborateurs en France de la chercheurs lingé.

- 350 employés dans l'uşine de • 370 ingénieurs terrain

90% de la production exportée







Horaires décalés : problématique posée

- ✓ Horaires décalés déjà mis en place sur le site de Buc pour les équipes de production.
- ✓ Demande d'extension de ces horaires à l'équipe d'ingénieurs or pour pouve de les tests en salle.
- ✓ Demande provenant des OS pour que le service médical reçoivent en visite médicale les nouveaux salariés devant travailler en horaires décalés.



Horaires décalés : démarche mis en place

✓ Réunions avec les managers et RH pour connaître le contexte et les conditions de misse en place des nouveaux horaires : heures, durée, nombre de salariés concernés, conditions de travail et de sécurité ...).

- ✓ Réponses apportées :
 - √ Þőraires décalés sur les tranches : 7h-16h / 13þ. 222h
 - ✓ Durant une période de 10 mois
 - ✓ Pas de nouvelles tâches
 - √ ~ 100 salariés + 40 prestataires

00/8 COURS

Horaires décalés : Réponses et outils apportés

✓ Réunions collectives d'information et de sensibilisation sur le thème « Horaires décalés : comment prendre soin de sa santé ? » ¿ estre de sensibilisation de sa santé ? » ¿ estre de sensibilisation de

✓ Création d'outils :

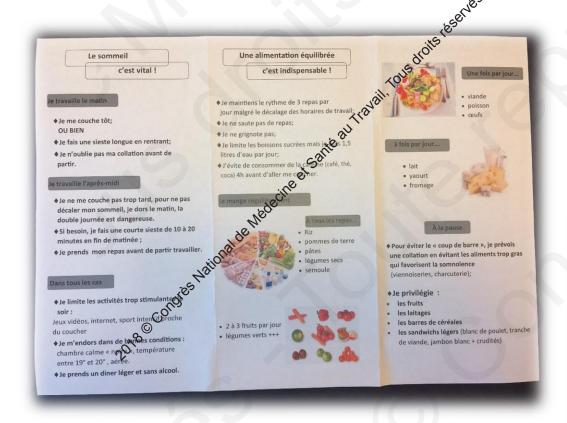
- "salendrier journalier

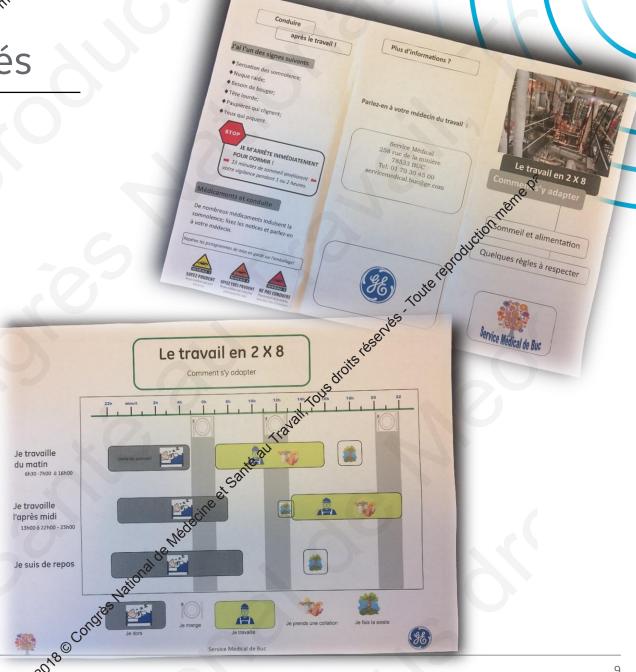
- plaquette d'information « Travail en 2X8 : Sommeil et alimentation : quelques règles à respecter »

(ge)

Congrès Médecine et Santé au Travail - Marseille Juin 2018

Horaires décalés : outils apportés







Horaires décalés : difficultés rencontrées

- ✓ Etre informé le plus tôt possible des changements de process et d'horaires.
- ✓ Avoir les informations complètes sur la mise en place du nouveau procédé pour adapter nos conseils et outils.
- ✓ Pouvoir informer les salariés en groupe collectif (exa^{trovair} réunion d'équipe).

